

**Manitoba Employee Pensions
and Other Costs**

**Annual Report
2006 - 2007**





**MINISTER OF
FINANCE**

Legislative Building
Winnipeg, Manitoba, CANADA
R3C 0V8

His Honour the Honourable John Harvard, P.C., O.M.
Lieutenant Governor of Manitoba
Room 235, Legislative Building
Winnipeg, Manitoba
R3C 0V8

May it Please Your Honour:

I have the privilege of presenting, for the information of Your Honour, the Annual Report covering Manitoba Employee Pensions and Other Costs for the fiscal year ending March 31, 2007.

Respectfully submitted,

Honourable Greg Selinger
Minister of Finance

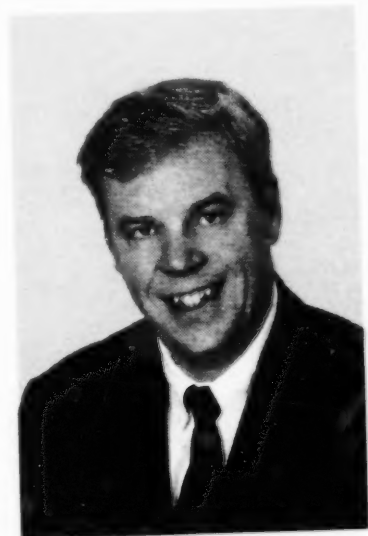


Table of Contents

Title	Page
Introduction	7
Report Structure	
Overview	
 Part I - Employee Pensions and Other Costs	
A. Non-Recoverable Benefits	11
Civil Service Superannuation Plan	
Other Salary Related Benefits	
Workers Compensation Board	
B. Recoverable Benefits	13
Canada Pension Plan	
Employment Insurance Plan	
Civil Service Group Life Insurance	
Dental Plan	
Vision Care	
Prescription Drug Plan	
Ambulance and Hospital Semi-Private Plan	
Long Term Disability Plan	
Levy for Health and Post-Secondary Education	
Pension Liability for New Employees	
Health Spending Account	
C. Recovery from Other Appropriations	18
 Part II - Financial Information	
Reconciliation Statement	20
Expenditure Summary	21
 Part III - Historical Information	
Five Year Expenditure Summary	25

Introduction

Report Structure

The Annual Report is organized in accordance with the departmental appropriation structure, which reflects the department's authorized vote approved by the Legislative Assembly. The report includes information at the main and sub-appropriation levels, including program descriptions, financial performance and variances, as well as a five-year historical table detailing departmental expenditures.

Overview

The benefits administration program area of Labour Relations Services, Treasury Board Secretariat, is responsible for providing central administrative services to government-wide employee benefits and insurance programs in accordance with collective agreements, legislation and personnel policies. Negotiated plans include the Ambulance and Hospital Semi-Private (AHSP), Dental, Vision, Prescription Drug and Long Term Disability plans as well as the Health Spending Account. The branch manages the payment and recovery of Workers Compensation from government departments and certain agencies and compiles financial information for statutory benefit and insurance programs including the Civil Service Superannuation Plan, Canada Pension Plan, Group Life Insurance, Employment Insurance and the Levy for Health and Post-Secondary Education.

There are two benefit categories:

- 1) Non-Recoverable, including Superannuation, Workers Compensation (central costs) and other salary related benefits; and
- 2) Recoverable, including Canada Pension Plan, Employment Insurance, Civil Service Group Life Insurance, Workers Compensation (departmental costs), Dental, Long Term Disability, Ambulance and Hospital Semi-Private, Vision Care and Prescription Drug Plans and the Health Spending Account, as well as the Levy for Health and Post-Secondary Education and Pension Liability for New Employees. All costs for recoverable benefits incurred by Employee Pensions and Other Costs are recovered from departments based on either actual salaries paid to employees or on the actual benefit premium paid. Within the recoverable category, benefits can also be divided into two classifications: external, premium-based and self-insured.

PART I
Employee Pensions and Other Costs

Employee Pensions and Other Costs

A. Non-Recoverable Benefits

Civil Service Superannuation Plan

The Civil Service Superannuation Plan provides funding for the employer's share (50%) of pensions paid to retired civil servants in 2006/07, including the annual cost of living increase. Costs consist of payments that were made to 9,071 pensioners.

In addition to this funding, the province has allocated funds in its annual Budget to reduce the annual accumulated pension liability by matching the annual pension contribution for all civil servants hired from April 1, 2000 onward and allocating a portion of a legislated provision for debt/pension repayment toward the accumulated pension liability related to existing employees. In 2006/07, \$85.5 million of the \$110.5 million deposited to the debt retirement fund was allocated for the purpose of reducing the government's pension liability. This additional funding is not included in the Estimates of Expenditure for the Operating Fund but is recorded as a transfer from the Debt Retirement Fund. Effective October 1, 2002, the employer's cost of matching pension contributions for new employees hired is the responsibility of the employing department as noted under "Pension Liability for New Employees" outlined on page 16.

Expenditures by Sub-Appropriation	Actual 2006/07 \$(000s)	Estimate 2006/07* \$(000s)	Variance Over/ (Under) \$(000s)	Expl. No.
06-1a Civil Service Superannuation Plan	76,070.4	75,853.1	217.3	1

- * The 2006/07 Estimate includes an allocation of \$2,653.0 from Appropriation 26-5, Internal Reform, Workforce Adjustment and General Salary Increases, to provide for unbudgeted costs associated with increased level of retirements, terminations, reciprocal transfers, marital breakdowns and employee deaths.

Other Salary Related Benefits

This sub-appropriation provides funding for recording of the annual increase/decrease in the liabilities for severance, vacation and overtime entitlements for employees who have met the service requirements stated in the collective agreement and are still members of the civil service. Beginning in the 2004/05 fiscal year, the liability associated with employees receiving long term disability and workers compensation benefits has also been recorded.

Expenditures by Sub-Appropriation	Actual 2006/07 \$(000s)	Estimate 2006/07 \$(000s)	Variance Over/ (Under) \$(000s)	Expl. No.
06-1b Other Salary Related Benefits	3,284.1	7,000.0	(3,715.9)	1

1. Other Salary Related Benefits were lower than budget. The under-expenditure mainly relates to an adjustment in the liability associated with long term disability.

Workers Compensation Board

The Workers Compensation Board (WCB) provides funding for the annual payments to government employees injured at work as assessed by the WCB as well as fees paid to WCB for administration of the compensation plan. The annual payments are recovered from other departments in respect of their employees.

The province is self-insured with respect to Workers Compensation payments, although the WCB provides administrative and assessment services.

Expenditures by Sub-Appropriation	Actual 2006/07 \$(000s)	Estimate 2006/07 \$(000s)	Variance Over/ (Under) \$(000s)	Expl. No.
06-1c Workers Compensation Board				
(1) Assessments	3,919.8	3,502.3	417.5	
(2) Less: Recoveries	(3,919.5)	(3,487.3)	(432.2)	
Total Sub-Appropriation	0.3	15.0	(14.7)	

B. Recoverable Benefits

Canada Pension Plan

This sub-appropriation provides for the employer's matching contribution as required under *The Canada Pension Plan Act* for all eligible civil servants.

Expenditures by Sub-Appropriation	Actual 2006/07 \$(000s)	Estimate 2006/07 \$(000s)	Variance Over/ (Under) \$(000s)	Expl. No.
06-1d Canada Pension Plan	28,938.2	28,549.3	388.9	

Employment Insurance Plan

The Employment Insurance (EI) Plan provides for the employer's share of premiums as required under *The Employment Insurance Act* for all civil servants.

Expenditures by Sub-Appropriation	Actual 2006/07 \$(000s)	Estimate 2006/07 \$(000s)	Variance Over/ (Under) \$(000s)	Expl. No.
06-1e Employment Insurance Plan	15,293.5	14,976.1	317.4	

Civil Service Group Life Insurance

The Civil Service Group Life Insurance plan provides for the government's share (one-third) of payments under *The Public Servants Insurance Act* which includes basic insurance coverage, as well as group life and accidental death and disablement insurance, for all eligible civil servants.

Life insurance is provided to employees at a rate of up to five times their annual salary, to a maximum of \$1 million. The employer contribution is 27.5% of the first four multiples only (employee funds 100% of the fifth multiple). Accidental death and disablement insurance is 100% employer paid and is based on the employee's annual salary multiplied by class (1 to 5), as selected under the life insurance plan, up to a specified maximum.

Expenditures by Sub-Appropriation	Actual 2006/07 \$(000s)	Estimate 2006/07 \$(000s)	Variance Over/ (Under) \$(000s)	Expl. No.
06-1f Civil Service Group Life Insurance	1,854.8	1,840.7	14.1	

Dental Plan

As negotiated under various collective agreements or as provided in the regulations under *The Civil Service Act*, the Dental Plan provides coverage for basic and major restorative dentistry to all eligible civil servants and their dependants, where applicable. The province is self-insured with the plan carrier (Manitoba Blue Cross) being reimbursed for payments made to government employees under the plan as well as an administrative fee.

The plan pays for eligible dental care expenses, to a specified maximum, for both full-time and part-time employees. The annual maximum for basic dentistry is \$1,475.00 and the orthodontic lifetime maximum is \$1,675.00 for full-time employees. Coverage for part-time employees is based on 50% of the coverage amounts applicable for full-time employees and up to 50% of the maximum.

Expenditures by Sub-Appropriation	Actual 2006/07 \$(000s)	Estimate 2006/07 \$(000s)	Variance Over/ (Under) \$(000s)	Expl. No.
06-1g Dental Plan	7,122.0	7,663.7	(541.7)	1

1. *Costs associated with Dental Plan were below budget due to lower than anticipated costs associated with claims activity.*

Vision Care

As negotiated under various collective agreements or as provided in the regulations under *The Civil Service Act*, the Vision Care Plan provides coverage for prescription lenses and eye examinations for eligible civil servants and their dependants, where applicable. The province is self-insured with the plan carrier (Manitoba Blue Cross) being reimbursed for payments made to government employees under the plan as well as an administrative fee.

Full-time employees are reimbursed 80% for eligible vision care expenses, to a maximum of \$225.00 while part-time employees are reimbursed 80% for eligible expenses, to a maximum of \$112.50 every twenty-four month period from the previous actual purchase date.

Expenditures by Sub-Appropriation	Actual 2006/07 \$(000s)	Estimate 2006/07 \$(000s)	Variance Over/ (Under) \$(000s)	Expl. No.
06-1h Vision Care	1,267.9	1,460.8	(192.9)	1

1. *Costs associated with Vision Care were below budget due to lower than anticipated costs associated with claims activity.*

Prescription Drug Plan

As negotiated through collective bargaining agreements or as provided in the regulations under *The Civil Service Act*, the Prescription Drug Plan provides coverage for eligible drugs or medicines including serums, injectibles, and insulin, which are sold on the written prescription of a medical practitioner and dispensed by a licensed pharmacist for eligible civil servants and their families. The province is self-insured with the plan carrier (Manitoba Blue Cross) being reimbursed for payments made to government employees under the plan as well as an administrative fee.

Full-time employees are reimbursed 80% for eligible expenses, to a maximum of \$650.00 per family per calendar year, while part-time employees are reimbursed 80% for eligible expenses, to a maximum of \$325.00 per family per calendar year.

Expenditures by Sub-Appropriation	Actual 2006/07 \$(000s)	Estimate 2006/07 \$(000s)	Variance Over/ (Under) \$(000s)	Expl. No.
06-1i Prescription Drug Plan	3,003.3	3,590.1	(586.8)	1

1. *Costs associated with the Prescription Drug Plan were below budget mainly due to fewer claims and associated costs.*

Ambulance and Hospital Semi-Private Plan

As negotiated under various collective agreements or as provided in the regulations under *The Civil Service Act*, the Supplementary Health Plan provides for an Ambulance and Hospital Semi-Private Plan to all eligible civil servants. Premium payments to the plan carrier (Manitoba Blue Cross) are made, based on the number of eligible employees. Full-time employees and part-time employees are eligible for coverage, although part-time employees are eligible for single coverage only. Premium payments to the plan carrier are 100% employer paid. Part-time employees may elect to increase their coverage to include family members by paying the difference between the family premium and single premium and single premium through voluntary payroll deductions. Effective January 1, 2006, premium rates increased from \$7.80 to \$9.10 for single coverage and from \$16.12 to \$19.24 for family coverage.

Expenditures by Sub-Appropriation	Actual 2006/07 \$(000s)	Estimate 2006/07 \$(000s)	Variance Over/ (Under) \$(000s)	Expl. No.
06-1j Ambulance and Hospital Semi-Private Plan	200.5	209.6	(9.1)	

Long Term Disability (LTD) Plan

As negotiated under various collective agreements or as provided in the regulations under *The Civil Service Act*, the LTD Plan provides partial income protection to eligible full-time and part-time employees. The province is self-insured with the plan carrier (Great-West Life) being reimbursed for payments made to government employees under the plan as well as administrative fees and expenses.

Expenditures by Sub-Appropriation	Actual 2006/07 \$(000s)	Estimate 2006/07 \$(000s)	Variance Over/ (Under) \$(000s)	Expl. No.
06-1k Long Term Disability Plan	4,436.5	5,797.3	(1,360.8)	1

1. Costs associated with the Long Term Disability Plan were below budget mainly due to fewer claims and associated costs.

Levy for Health and Post-Secondary Education

This sub-appropriation provides for the province's payment as required by *The Health and Post-Secondary Education Tax Levy Act*.

Expenditures by Sub-Appropriation	Actual 2006/07 \$(000s)	Estimate 2006/07 \$(000s)	Variance Over/ (Under) \$(000s)	Expl. No.
06-1l Levy for Health and Post-Secondary Education	17,406.3	16,865.6	540.7	

Pension Liability for New Employees

To address the accumulated pension liability, the Province established a sub-appropriation in 2002/03 to record the employer's cost of matching pension contributions made by civil servants hired on or after October 1, 2002. Costs are the responsibility of the hiring department and, similar to recoverable benefits, are ultimately reflected in the employing department.

Expenditures by Sub-Appropriation	Actual 2006/07 \$(000s)	Estimate 2006/07 \$(000s)	Variance Over/ (Under) \$(000s)	Expl. No.
06-1m Pension Liability for New Employees	6,904.3	7,752.4	(848.1)	1

1. Costs associated with the Pension Liability for New Employees were below budget as fewer than expected new government employees were hired between April 1, 2006 and March 31, 2007.

Health Spending Account

The Health Spending Account provides for a new benefit plan negotiated as part of the Manitoba Government Employees Union agreement settlement. Effective January 1, 2006, the plan allows employees to claim costs up to \$200.00 for full-time employees and \$100.00 for part-time employees per year (per family) where the annual maximum claim limit associated with other benefit plans has been exceeded. This plan is 100% employer funded.

Expenditures by Sub-Appropriation	Actual 2006/07 \$(000s)	Estimate 2006/07 \$(000s)	Variance Over/ (Under) \$(000s)	Expl. No.
06-1n Health Spending Account	1,850.8	1,045.8	805.0	1

1. *Costs associated with the Health Spending Account were over budget mainly due to more claims and associated costs than expected.*

C. Recovery from Other Appropriations

This account provides for the recovery of the cost of the various employee benefits plans and related overhead charges from other departments, as described in Section B – Recoverable Benefits.

Expenditures by Sub-Appropriation	Actual 2006/07 \$(000s)	Estimate 2006/07 \$(000s)	Variance Over/ (Under) \$(000s)	Expl. No.
06-10 Recoverable from Other Appropriations	(90,899.4)	(89,751.4)	(1,148.0)	

PART II

Financial Information

**Part A - Operating Expenditure
Employee Pensions and Other Costs
Reconciliation Statement**

\$(000s)

DETAILS	2005-06 ESTIMATES
2006-07 MAIN ESTIMATES MAIN ESTIMATES AUTHORITY TRANSFERRED FROM: - Enabling Appropriations: • 26-5 Internal Reform, Workforce Adjustment and General Salary Increases	\$ 80,215.1 2,653.0
2006-07 ESTIMATE	\$ 82,868.1

Employee Pensions and Other Costs
Expenditure Summary
for the fiscal year ended March 31, 2007 with comparative figures for the previous fiscal year
\$(000s)

Estimate 2006-07	Sub-Appropriation		Actual 2006-07	Actual 2005-06	Increase / (Decrease)	Expi. No.
\$ 75,853.1	06-1a	Civil Service Superannuation Plan	\$ 76,070.4	\$ 69,380.3	\$ 6,690.1	1
7,000.0	06-1b	Other Salary Related Benefits	3,284.1	8,472.9	(5,188.8)	2
	06-1c	Workers Compensation Board				
3,502.3		(1) Assessments	3,919.8	3,331.4	588.4	
(3,487.3)		(2) Less: Recoveries	(3,919.5)	(3,331.3)	(588.2)	
<u>\$ 15.0</u>		Subtotal (c)	<u>\$ 0.3</u>	<u>\$ 0.1</u>	<u>\$ 0.2</u>	
28,549.3	06-1d	Canada Pension Plan	28,938.2	27,399.3	1,538.9	
14,976.1	06-1e	Employment Insurance Plan	15,293.5	15,121.5	172.0	
1,840.7	06-1f	Civil Service Group Life Insurance	1,854.8	1,814.7	40.1	
7,663.7	06-1g	Dental Plan	7,122.0	7,176.7	(54.7)	
1,460.8	06-1h	Vision Care	1,267.9	1,242.4	25.5	
3,590.1	06-1i	Prescription Drug Plan	3,003.3	2,903.9	99.4	
209.6	06-1j	Ambulance & Hospital Semi-Private Plan	200.5	179.0	21.5	
5,797.3	06-1k	Long Term Disability Plan	4,436.5	4,649.3	(212.8)	
16,865.6	06-1l	Levy for Health & Post-Secondary Education	17,406.3	16,764.9	641.4	
7,752.4	06-1m	Pension Liability for New Employees	6,904.3	5,342.4	1,561.9	3
1,045.8	06-1n	Health Spending Account	1,850.8	955.9	894.9	4
<u>\$ 89,751.4</u>		Subtotal (d) to (n)	<u>\$ 88,278.1</u>	<u>\$ 83,550.0</u>	<u>\$ 4,728.1</u>	
(89,751.4)	06-1o	Recoverable from Other Appropriations	(90,899.4)	(86,863.7)	(4,035.7)	5
<u><u>\$ 82,868.1</u></u>	06	TOTALS	<u><u>\$ 76,733.5</u></u>	<u><u>\$ 74,539.6</u></u>	<u><u>\$ 2,193.9</u></u>	

* The 2006/07 Estimate includes an allocation of \$2,653.0 from Appropriation 26-5, Internal Reform, Workforce Adjustment and General Salary Increases, to provide for unbudgeted costs associated with increased level of retirements, terminations, reciprocal transfers, marital breakdowns and employee deaths.

Explanations:

1. The variance for Civil Service Superannuation Plan reflects increased pension benefits paid in 2006/07 for retirements, terminating employees, marital breakdowns, reciprocal transfers and employee deaths, including the annual cost of living increase.
2. The decrease in Other Salary Benefits in 2006/07 mainly reflects the results of an actuarial conducted on the Long Term Disability Liability and implementation of Bill 25 (revised Workers Compensation Act).

**Employee Pensions and Other Costs
Expenditures by Sub-Appropriation
for the fiscal year ended March 31, 2007**

Explanations: (continued)

3. The Pension Liability for New Employees account reflects departments' contributions, which represent the employer's cost of matching pension contributions made by civil servants hired on or after October 1, 2002. The variance reflects more new civil servants being hired replacing long-term employees as they retire or resign and the number of payrolls processed to March 31 (26 in 2006/07 versus 27 in 2005/06).
4. The increase in 2006/07 costs associated with the Health Spending Account primarily reflects the annualization of the benefit plan, which came into effect January 1, 2005, and an increase in the maximum claim amounts effective January 1, 2007.
5. The decrease in Recoverable from Other Appropriations from 2005/06 is primarily due to a difference in the number of payrolls processed to March 31 (26 in 2006/07 versus 27 in 2005/06).

PART III
Historical Information

Employee Pensions and Other Costs
Five Year Expenditure Summary
For the fiscal years ending March 31, 2003 to March 31, 2007
\$(000s)

Benefit Plan		Actual 2002/03	Actual 2003/04	Actual 2004/05	Actual 2005/06	Actual 2006/07
06-1a	Civil Service Superannuation Plan	54,485.0	59,353.0	62,815.9	69,380.3	76,070.4
06-1b	Other Salary Related Benefits	5,635.4	7,634.6	5,517.8	8,472.9	3,284.1
06-1c	Workers Compensation Board	109.3	4.2	1.7	0.1	0.3
06-1d	Canada Pension Plan	24,397.3	26,468.0	26,723.8	27,399.3	28,938.2
06-1e	Employment Insurance Plan	16,609.5	16,151.4	15,373.4	15,121.5	15,293.5
06-1f	Civil Service Group Life Insurance	1,630.0	1,676.3	1,785.9	1,814.7	1,854.8
06-1g	Dental Plan	6,220.7	6,354.5	6,937.2	7,176.7	7,122.0
06-1h	Vision Care	1,057.1	1,108.7	1,251.8	1,242.4	1,267.9
06-1i	Prescription Drug Plan	2,136.8	2,244.5	2,714.2	2,903.9	3,003.3
06-1j	Ambulance & Hospital Semi-Private Plan	243.5	192.6	198.0	179.0	200.5
06-1k	Long Term Disability Plan	4,233.7	4,917.7	4,813.8	4,649.3	4,436.5
06-1l	Levy for Health & Post-Secondary Education	14,975.5	15,466.0	16,218.4	16,764.9	17,406.3
06-1m	Pension Liability for New Employees	101.9	1,151.2	3,497.8	5,342.4	6,904.3
06-1n	Health Spending Account	-	-	21.8	955.9	1,850.8
	Subtotal (d) to (n)	71,606.0	75,730.9	79,536.1	83,550.0	88,278.1
06-1o	Recoverable from Other Appropriations	(68,238.3)	(75,854.2)	(84,049.9)	(86,863.7)	(90,899.4)
06	TOTALS	63,597.4	66,868.5	63,821.6	74,539.6	76,733.5

Régime de retraite de la fonction publique
du Manitoba, et autres frais

**Rapport annuel
2006 - 2007**



Manitoba 





**MINISTER OF
FINANCE**

Legislative Building
Winnipeg, Manitoba, CANADA
R3C 0V8

Son Honneur l'honorable John Harvard
Lieutenant-gouverneur du Manitoba
Palais législatif, bureau 235
Winnipeg (Manitoba)
R3C 0V8

Votre Honneur,

J'ai le privilège de vous présenter le rapport annuel sur le régime de retraite de la fonction publique du Manitoba, et autres frais, pour l'exercice se terminant le 31 mars 2007.

Veuillez agréer, Votre Honneur,
l'expression de mes sentiments respectueux,

Greg Selinger,
ministre des Finances

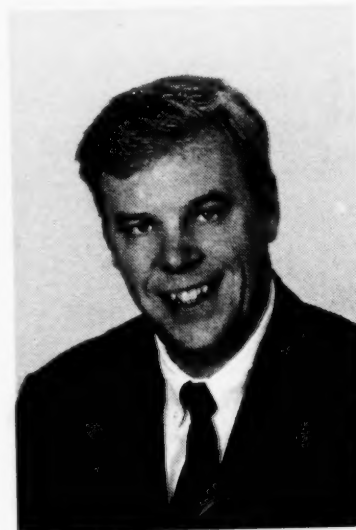


Table of Contents

Title	Page
Introduction	7
Structure du rapport	
Vue d'ensemble	
 Partie I - Régime de retraite de la fonction publique, et autres frais	
A. Prestations - Coûts non récupérables	11
Régime de retraite de la fonction publique	
Autres avantages salariaux	
Commission des accidents du travail	
B. Prestations - Coûts récupérables	13
Régime de pensions du Canada	
Régime d'assurance-emploi	
Assurance-vie collective de la fonction publique	
Régime d'assurance dentaire	
Régime de soins de la vue	
Programme de remboursement des médicaments délivrés sur ordonnance	
Régime d'assurance prévoyant le transport par ambulance et l'hospitalisation dans une chambre à deux lits	
Régime d'assurance-invalidité de longue durée	
Impôt destiné aux services de santé et à l'enseignement postsecondaire	
Obligation découlant du régime de retraite des nouveaux employés	
Compte gestion-santé	
C. Somme récupérable d'autres postes	18
 Part II - Financial Information	
Reconciliation Statement.....	20
Expenditure Summary.....	21
 Part III - Historical Information	
Five Year Expenditure Summary.....	25

Introduction

Structure du rapport

La structure du rapport annuel est conforme à la présentation des affectations de crédits ministériels, laquelle correspond aux crédits autorisés par l'Assemblée législative pour chaque ministère. Le rapport présente des renseignements relatifs aux crédits et aux sous-crédits, y compris la description de programmes, la performance financière et les écarts, ainsi qu'un tableau récapitulatif quinquennal des dépenses ministérielles.

Vue d'ensemble

Au sein du Service des relations du travail (Secrétariat du Conseil du Trésor), la section d'administration des prestations assume la gestion centrale de différents régimes d'assurance et programmes de prestations, à l'échelle de l'ensemble de la fonction publique du Manitoba, conformément aux diverses conventions collectives, mesures législatives et politiques applicables au personnel gouvernemental. Divers régimes ont résulté des négociations entreprises, y compris le régime d'assurance prévoyant le transport par ambulance et l'hospitalisation dans une chambre à deux lits, le régime d'assurance dentaire, le régime de soins de la vue, le programme de remboursement des médicaments délivrés sur ordonnance et le régime d'assurance-invalidité de longue durée, ainsi que le Compte gestion-santé. La section voit au versement des indemnités de la Commission des accidents du travail et à la récupération de ces sommes auprès des ministères et organismes concernés; elle compile également les renseignements financiers se rapportant aux régimes d'assurance et programmes de prestations couverts par des crédits législatifs, dont le régime de retraite de la fonction publique, le Régime de pensions du Canada, l'assurance-vie collective de la fonction publique, le régime d'assurance-emploi et l'impôt destiné aux services de santé et à l'enseignement postsecondaire.

Il existe deux catégories de prestations:

- 1) Les prestations dont les coûts sont non récupérables, y compris celles relatives au régime de retraite de la fonction publique, à la Commission des accidents du travail (coûts centraux), et aux autres avantages salariaux.
- 2) Les prestations dont les coûts sont récupérables, y compris celles relatives au Régime de pensions du Canada, au régime d'assurance-emploi, à l'assurance-vie collective de la fonction publique, à la Commission des accidents du travail (coûts ministériels), au régime d'assurance dentaire, au régime d'assurance-invalidité de longue durée, au régime d'assurance prévoyant le transport par ambulance et l'hospitalisation dans une chambre à deux lits, au régime de soins de la vue, au programme de remboursement des médicaments délivrés sur ordonnance, au Compte gestion-santé et à l'impôt destiné aux services de santé et à l'enseignement postsecondaire, ainsi qu'à l'obligation découlant du régime de retraite des nouveaux employés. Dans cette catégorie, les sommes engagées au chapitre du régime de retraite de la fonction publique (et autres frais) sont récupérées par la section auprès

des ministères concernés, en prenant comme point de départ le montant des salaires réels ou le montant des prestations réelles. (Les prestations de cette catégorie peuvent également être classées de la façon suivante: externes, basées sur les primes et autoassurées.)

PARTIE I
Régime de retraite de la fonction publique,
et autres frais

Régime de retraite de la fonction publique, et autres frais

A. Prestations - Coûts non récupérables

Régime de retraite de la fonction publique

Le Régime de retraite de la fonction publique fournit la part de l'employeur (50 %) des prestations de pension versées en 2006-2007 aux employés de la fonction publique à la retraite, y compris l'augmentation annuelle en fonction du coût de la vie. Les dépenses sont composées des versements faits à 9 071 retraités.

En plus de ce qui précède, la Province a affecté des fonds dans son Budget annuel à la réduction de l'obligation cumulative découlant annuellement des régimes de retraite, en versant un montant égal aux cotisations annuelles de tous les employés de la fonction publique embauchés depuis le 1^{er} avril de l'an 2000, et en affectant à l'obligation cumulative se rapportant aux employés actuels une partie du montant prévu par les dispositions législatives relatives au remboursement de la dette et de l'obligation découlant des régimes de retraite. Pour l'exercice 2006-2007, des 110,5 millions de dollars versés au Fonds de remboursement de la dette, 85,5 millions ont été affectés à la réduction de l'obligation découlant des régimes de retraite. Ce montant supplémentaire n'est pas inclus dans le Budget des dépenses en ce qui concerne le fonds de fonctionnement de la Province, mais il est noté à titre de transfert du Fonds de remboursement de la dette. Depuis le 1^{er} octobre 2002, le versement de la cotisation à part égale de l'employeur au régime de retraite des nouveaux employés est assumé par le ministère employeur, tel que décrit au chapitre intitulé Obligation découlant du régime de retraite des nouveaux employés (page 16).

Sous-crédit budgétaire	Dépenses réelles 2006-07 (milliers de \$)	Prévisions 2006-07* (milliers de \$)	Écart positif/ (négaif) (milliers de \$)	Note n°
06-1a Régime de retraite de la fonction publique	76 070,4	75 853,1	217,3	

- * Le Budget des dépenses 2006-2007 comprend le transfert de 2 653,0 \$ venant du poste budgétaire 26-5 (Réforme interne, adaptation de la main d'oeuvre et augmentation générale des salaires) afin de couvrir le coût, non inscrit au Budget, des dépenses relatives au nombre accru de départs à la retraite et autres cessations d'emploi, de transferts réciproques, de ruptures de mariage et de décès.

Autres avantages salariaux

Le poste intitulé Autres avantages salariaux se rapporte à la comptabilisation annuelle de l'augmentation (ou de la diminution) des obligations découlant des indemnités de départ et de vacances, ainsi que de la rémunération des heures supplémentaires, pour les employés ayant satisfait aux critères de service énoncés dans la convention collective et qui font toujours partie de la fonction publique. Depuis l'exercice 2004-2005, on comptabilise également l'obligation relative aux prestations d'invalidité de longue durée et aux indemnités des travailleurs accidentés.

Sous-crédit budgétaire	Dépenses réelles 2006-07 (milliers de \$)	Prévisions 2006-07 (milliers de \$)	Écart positif/ (négaif) (milliers de \$)	Note n°
06-1b Autres avantages salariaux	3 284,1	7 000,0	(3 715,9)	1

1. Les Autres avantages sociaux étaient inférieurs aux prévisions budgétaires, surtout en raison d'un ajustement de l'obligation liée aux prestations d'invalidité à long terme.

Commission des accidents du travail

La Commission des accidents du travail voit à l'évaluation des blessures des employés de la fonction publique accidentés en milieu de travail et au versement annuel des indemnités qui leur sont dues, ainsi qu'au paiement des frais d'administration du régime d'indemnisation dans le cadre duquel ces indemnités sont versées. Les versements annuels sont récupérés auprès des ministères dont font partie les employés concernés.

Bien que la Commission voit à l'évaluation et à l'administration, la Province est autoassurée en ce qui concerne les indemnités versées.

Sous-crédit budgétaire	Dépenses réelles 2006-07 (milliers de \$)	Prévisions 2006-07 (milliers de \$)	Écart positif/ (négatif) (milliers de \$)	Note n°
06-1c Commission des accidents du travail				
(1) Évaluations	3 919,8	3 502,3	417,5	
(2) Moins: Somme récupérable	(3 919,5)	(3 487,3)	(432,2)	
Total	0,3	15,0	(14,7)	

B. Prestations - Coûts récupérables

Régime de pensions du Canada

Voit à la contribution de l'employeur, à part égale, pour les employés de la fonction publique qui y ont droit, conformément aux dispositions de la *Loi sur le Régime de pensions du Canada*.

Sous-crédit budgétaire	Dépenses réelles 2006-07 (milliers de \$)	Prévisions 2006-07 (milliers de \$)	Écart positif/ (négatif) (milliers de \$)	Note n°
06-1d Régime de pensions du Canada	28 938,2	28 549,3	388,9	

Régime d'assurance-emploi

Voit au versement de la cotisation de l'employeur au régime d'assurance-emploi des employés de la fonction publique, conformément à la *Loi sur l'assurance-emploi*.

Sous-crédit budgétaire	Dépenses réelles 2006-07 (milliers de \$)	Prévisions 2006-07 (milliers de \$)	Écart positif/ (négatif) (milliers de \$)	Note n°
06-1e Régime d'assurance-emploi	15 293,5	14 976,1	317,4	

Assurance-vie collective de la fonction publique

Voit aux versements de la part de la Province (un tiers) pour les employés de la fonction publique qui y ont droit, conformément à la *Loi sur l'assurance des employés du gouvernement*. La couverture comprend, en plus de l'assurance-vie collective et de la couverture de base, l'assurance-invalidité et l'assurance en cas de décès par accident.

L'assurance-vie offerte peut s'élever à un taux multiple du revenu représentant jusqu'à cinq fois le montant du salaire annuel, jusqu'à concurrence de un million de dollars. La contribution de l'employeur est de 27,5 % pour les quatre premiers multiples du revenu, uniquement (l'employé contribue 100 % du cinquième multiple). L'assurance-invalidité et l'assurance en cas de décès par accident sont toutes deux payées à 100 % par l'employeur, selon le salaire annuel multiplié par un taux de catégorie (de 1 à 5) à la suite d'un choix en vertu du régime d'assurance-vie et jusqu'à concurrence du montant maximal indiqué.

Sous-crédit budgétaire	Dépenses réelles 2006-07 (milliers de \$)	Prévisions 2006-07 (milliers de \$)	Écart positif/ (négatif) (milliers de \$)	Note n°
06-1f Assurance-vie collective de la fonction publique	1 854,8	1 840,7	14,1	

Régime d'assurance dentaire

Conformément à diverses conventions collectives et au règlement d'application de la *Loi sur la fonction publique*, le régime d'assurance dentaire couvre les soins dentaires de base et les soins majeurs de médecine dentaire restauratrice, pour les employés de la fonction publique qui y ont droit et pour les personnes qui sont à leur charge, le cas échéant. La Province est autoassurée. L'assureur (*Manitoba Blue Cross*) reçoit un remboursement des paiements aux employés couverts, ainsi que le paiement de frais d'administration.

Sont couverts les soins dentaires admissibles, tant pour les employés à temps partiel qu'à temps plein, jusqu'aux montants maximaux indiqués. Pour les employés à temps plein, le montant maximal annuel est de 1 475 \$ pour les soins de base et le montant maximal à vie est de 1 675 \$ pour les soins orthodontiques. Pour les employés à temps partiel, la couverture est de 50 % des montants individuels applicables aux employés à temps plein, jusqu'à 50 % du montant maximal.

Sous-crédit budgétaire	Dépenses réelles 2006-07 (milliers de \$)	Prévisions 2006-07 (milliers de \$)	Écart positif/ (négatif) (milliers de \$)	Note n°
06-1g Régime d'assurance dentaire	7 122,0	7 663,7	(541,7)	1

1. Les dépenses relatives au régime d'assurance dentaire étaient inférieures aux prévisions budgétaires en raison du coût moins élevé que prévu des dépenses relatives aux demandes de remboursement.

Régime de soins de la vue

Conformément à diverses conventions collectives et au règlement d'application de la *Loi sur la fonction publique*, le régime de soins de la vue couvre les examens de la vue et les lentilles de prescription, pour les employés de la fonction publique qui y ont droit et pour les personnes qui sont à leur charge, le cas échéant. La Province est autoassurée. L'assureur (*Manitoba Blue Cross*) reçoit un remboursement des paiements aux employés couverts, ainsi que le paiement de frais d'administration.

Les employés à temps plein ont droit au remboursement de 80 % des dépenses de soins de la vue admissibles, jusqu'à concurrence de 225 \$, et les employés à temps partiel, également à 80 % des dépenses admissibles, jusqu'à concurrence de 112,50 \$. Dans tous les cas, ces montants se rapportent à des dépenses au cours des 24 mois suivant la dernière dépense.

Sous-crédit budgétaire	Dépenses réelles 2006-07 (milliers de \$)	Prévisions 2006-07 (milliers de \$)	Écart positif/ (négatif) (milliers de \$)	Note n°
06-1h Régime de soins de la vue	1 267,9	1 460,8	(192,9)	1

1. Les dépenses relatives au régime de soins de la vue étaient inférieures aux prévisions budgétaires en raison du coût moins élevé que prévu des dépenses relatives aux demandes de remboursement.

Programme de remboursement des médicaments délivrés sur ordonnance

Conformément à diverses conventions collectives et au règlement d'application de la *Loi sur la fonction publique*, le programme de remboursement des médicaments délivrés sur ordonnance couvre les médicaments admissibles, y compris l'insuline, les solutions injectables et les sérums, vendus sur ordonnance médicale et délivrés par un pharmacien autorisé, pour les employés de la fonction publique qui y ont droit et pour les membres de leurs familles. La Province est autoassurée. L'assureur (*Manitoba Blue Cross*) reçoit un remboursement des paiements aux employés couverts, ainsi que le paiement de frais d'administration.

Les employés à temps plein ont droit au remboursement de 80 % des dépenses admissibles, jusqu'à concurrence de 650 \$ par famille par année civile, et les employés à temps partiel, également à 80 % des dépenses admissibles, jusqu'à concurrence de 325 \$ par famille par année civile.

Sous-crédit budgétaire	Dépenses réelles 2006-07 (milliers de \$)	Prévisions 2006-07 (milliers de \$)	Écart positif/ (négatif) (milliers de \$)	Note n°
06-1i Programme de remboursement des médicaments délivrés sur ordonnance	3 003,3	3 590,1	(586,8)	1

1. Les dépenses relatives au programme de remboursement des médicaments délivrés sur ordonnance étaient inférieures aux prévisions budgétaires en raison surtout d'une diminution du nombre de demandes de remboursement et du coût qui y est associé.

Régime d'assurance prévoyant le transport par ambulance et l'hospitalisation dans une chambre à deux lits

Conformément à diverses conventions collectives et au règlement d'application de la *Loi sur la fonction publique*, le régime de soins de santé supplémentaire est un régime d'assurance prévoyant le transport par ambulance et l'hospitalisation dans une chambre à deux lits pour les employés de la fonction publique qui y ont droit. L'employeur paie la totalité de la cotisation versée à l'assureur (*Manitoba Blue Cross*), en fonction du nombre d'employés qui remplissent les conditions requises. Les employés ont droit à la couverture offerte, tant ceux à temps plein que ceux à temps partiel. Par contre les employés à temps partiel n'ont droit qu'à la couverture individuelle; s'ils désirent une couverture familiale, ils doivent payer la différence par des retenues facultatives sur salaire. Le 1^{er} janvier 2006, les primes sont passées de 7,80 \$ à 9,10 \$ pour une couverture individuelle, et de 16,12 \$ à 19,24 \$ pour une couverture familiale.

Sous-crédit budgétaire	Dépenses réelles 2006-07 (milliers de \$)	Prévisions 2006-07 (milliers de \$)	Écart positif/ (négatif) (milliers de \$)	Note n°
06-1j Régime d'assurance prévoyant le transport par ambulance et l'hospitalisation dans une chambre à deux lits	200,5	209,6	(9,1)	

Régime d'assurance-invalidité de longue durée

Conformément à diverses conventions collectives et au règlement d'application de la *Loi sur la fonction publique*, le régime d'assurance-invalidité de longue durée accorde une protection partielle du revenu aux employés de la fonction publique qui y ont droit, tant ceux à temps plein que ceux à temps partiel. La Province est autoassurée. L'assureur (*Great-West Life*) reçoit un remboursement des paiements aux employés couverts, ainsi que le paiement de frais d'administration.

Sous-crédit budgétaire	Dépenses réelles 2006-07 (milliers de \$)	Prévisions 2006-07 (milliers de \$)	Écart positif/ (négatif) (milliers de \$)	Note n°
06-1k Régime d'assurance-invalidité de longue durée	4 436,5	5 797,3	(1 360,8)	1

1. Les dépenses relatives au régime d'assurance-invalidité de longue durée étaient inférieures aux prévisions budgétaires en raison surtout d'une diminution du nombre de demandes de remboursement et du coût qui y est associé.

Impôt destiné aux services de santé et à l'enseignement postsecondaire

Couvre le paiement de la Province qu'exige la *Loi sur l'impôt destiné aux services de santé et à l'enseignement postsecondaire*.

Sous-crédit budgétaire	Dépenses réelles 2006-07 (milliers de \$)	Prévisions 2006-07 (milliers de \$)	Écart positif/ (négatif) (milliers de \$)	Note n°
06-1l Impôt destiné aux services de santé et à l'enseignement postsecondaire	17 406,3	16 865,6	540,7	

Obligation découlant du régime de retraite des nouveaux employés

Pour faire face à l'obligation cumulative découlant du régime de retraite, la Province a établi en 2002-2003 un poste budgétaire dans le but de comptabiliser la cotisation de contrepartie de l'employeur pour les employés de la fonction publique engagés à partir du 1^{er} octobre 2002. Les coûts sont à la charge des ministères employeurs et — tout comme les prestations dont les coûts sont récupérables — c'est ainsi qu'ils sont comptabilisés.

Sous-crédit budgétaire	Dépenses réelles 2006-07 (milliers de \$)	Prévisions 2006-07 (milliers de \$)	Écart positif/ (négatif) (milliers de \$)	Note n°
06-1m Obligation découlant du régime de retraite des nouveaux employés	6 904,3	7 752,4	(848,1)	1

1. Les dépenses relatives à l'obligation découlant du régime de retraite des nouveaux employés étaient inférieures aux prévisions budgétaires en raison d'une embauche moins élevée que prévue entre le 1^{er} avril 2006 et le 31 mars 2007.

Compte gestion-santé

Nouveau régime d'avantages sociaux dans le cadre de la convention collective conclue avec la *Manitoba Government Employees Union*. Depuis le 1^{er} janvier 2006, les employés de la fonction publique peuvent demander le remboursement de leurs dépenses admissibles annuelles, par famille, jusqu'à concurrence de 200 \$ dans le cas des employés à temps plein, et de 100 \$ dans le cas des employés à temps partiel, lorsque le montant maximal admissible par année des autres régimes d'avantages sociaux a été dépassé. L'employeur paie la totalité des coûts du nouveau régime.

Sous-crédit budgétaire	Dépenses réelles 2006-07 (milliers de \$)	Prévisions 2006-07 (milliers de \$)	Écart positif/ (négaif) (milliers de \$)	Note n°
06-1n Compte gestion-santé	1 850,8	1 045,8	805,0	1

1. Les dépenses relatives au Compte gestion-santé étaient supérieures aux prévisions budgétaires en raison surtout du nombre plus élevé que prévu de demandes de remboursement et des coûts qui y sont associés.

C. Somme récupérable d'autres postes

Récupération des coûts relatifs aux différents régimes d'avantages sociaux des employés de la fonction publique (et des coûts indirects de divers ministères qui en résultent), tels que ces coûts sont décrits dans la section B, intitulée Prestations - Coûts récupérables.

Sous-crédit budgétaire	Dépenses réelles 2006-07 (milliers de \$)	Prévisions 2006-07 (milliers de \$)	Écart positif/ (négatif) (milliers de \$)	Note n°
06-10 Somme récupérable d'autres postes	(90 899,4)	(89 751,4)	(1 148,0)	

PART II
Financial Information

**Part A - Operating Expenditure
Employee Pensions and Other Costs
Reconciliation Statement**

\$(000s)

DETAILS	2005-06 ESTIMATES
2006-07 MAIN ESTIMATES MAIN ESTIMATES AUTHORITY TRANSFERRED FROM: - Enabling Appropriations: • 26-5 Internal Reform, Workforce Adjustment and General Salary Increases	\$ 80,215.1 2,653.0
2006-07 ESTIMATE	\$ 82,868.1

Employee Pensions and Other Costs
Expenditure Summary
for the fiscal year ended March 31, 2007 with comparative figures for the previous fiscal year
\$(000s)

Estimate 2006-07	Sub-Appropriation		Actual 2006-07	Actual 2005-06	Increase / (Decrease)	Expl. No.
\$ 75,853.1	06-1a	Civil Service Superannuation Plan	\$ 76,070.4	\$ 69,380.3	\$ 6,690.1	1
7,000.0	06-1b	Other Salary Related Benefits	3,284.1	8,472.9	(5,188.8)	2
	06-1c	Workers Compensation Board				
3,502.3	(1)	Assessments	3,919.8	3,331.4	588.4	
(3,487.3)	(2)	Less: Recoveries	(3,919.5)	(3,331.3)	(588.2)	
\$ 15.0		Subtotal (c)	\$ 0.3	\$ 0.1	\$ 0.2	
28,549.3	06-1d	Canada Pension Plan	28,938.2	27,399.3	1,538.9	
14,976.1	06-1e	Employment Insurance Plan	15,293.5	15,121.5	172.0	
1,840.7	06-1f	Civil Service Group Life Insurance	1,854.8	1,814.7	40.1	
7,663.7	06-1g	Dental Plan	7,122.0	7,176.7	(54.7)	
1,460.8	06-1h	Vision Care	1,267.9	1,242.4	25.5	
3,590.1	06-1i	Prescription Drug Plan	3,003.3	2,903.9	99.4	
209.6	06-1j	Ambulance & Hospital Semi-Private Plan	200.5	179.0	21.5	
5,797.3	06-1k	Long Term Disability Plan	4,436.5	4,649.3	(212.8)	
16,865.6	06-1l	Levy for Health & Post-Secondary Education	17,406.3	16,764.9	641.4	
7,752.4	06-1m	Pension Liability for New Employees	6,904.3	5,342.4	1,561.9	3
1,045.8	06-1n	Health Spending Account	1,850.8	955.9	894.9	4
\$ 89,751.4		Subtotal (d) to (n)	\$ 88,278.1	\$ 83,550.0	\$ 4,728.1	
(89,751.4)	06-1o	Recoverable from Other Appropriations	(90,899.4)	(86,863.7)	(4,035.7)	5
\$ 82,868.1	06	TOTALS	\$ 76,733.5	\$ 74,539.6	\$ 2,193.9	

* The 2006/07 Estimate includes an allocation of \$2,653.0 from Appropriation 26-5, Internal Reform, Workforce Adjustment and General Salary Increases, to provide for unbudgeted costs associated with increased level of retirements, terminations, reciprocal transfers, marital breakdowns and employee deaths.

Explanations:

1. The variance for Civil Service Superannuation Plan reflects increased pension benefits paid in 2006/07 for retirements, terminating employees, marital breakdowns, reciprocal transfers and employee deaths, including the annual cost of living increase.
2. The decrease in Other Salary Benefits in 2006/07 mainly reflects the results of an actuarial conducted on the Long Term Disability Liability and implementation of Bill 25 (revised Workers Compensation Act).

**Employee Pensions and Other Costs
Expenditures by Sub-Appropriation
for the fiscal year ended March 31, 2007**

Explanations: (continued)

3. The Pension Liability for New Employees account reflects departments' contributions, which represent the employer's cost of matching pension contributions made by civil servants hired on or after October 1, 2002. The variance reflects more new civil servants being hired replacing long-term employees as they retire or resign and the number of payrolls processed to March 31 (26 in 2006/07 versus 27 in 2005/06).
4. The increase in 2006/07 costs associated with the Health Spending Account primarily reflects the annualization of the benefit plan, which came into effect January 1, 2005, and an increase in the maximum claim amounts effective January 1, 2007.
5. The decrease in Recoverable from Other Appropriations from 2005/06 is primarily due to a difference in the number of payrolls processed to March 31 (26 in 2006/07 versus 27 in 2005/06).

PART III
Historical Information

Employee Pensions and Other Costs
Five Year Expenditure Summary
For the fiscal years ending March 31, 2003 to March 31, 2007
\$(000s)

Benefit Plan		Actual 2002/03	Actual 2003/04	Actual 2004/05	Actual 2005/06	Actual 2006/07
06-1a	Civil Service Superannuation Plan	54,485.0	59,353.0	62,815.9	69,380.3	76,070.4
06-1b	Other Salary Related Benefits	5,635.4	7,634.6	5,517.8	8,472.9	3,284.1
06-1c	Workers Compensation Board	109.3	4.2	1.7	0.1	0.3
06-1d	Canada Pension Plan	24,397.3	26,468.0	26,723.8	27,399.3	28,938.2
06-1e	Employment Insurance Plan	16,609.5	16,151.4	15,373.4	15,121.5	15,293.5
06-1f	Civil Service Group Life Insurance	1,630.0	1,676.3	1,785.9	1,814.7	1,854.8
06-1g	Dental Plan	6,220.7	6,354.5	6,937.2	7,176.7	7,122.0
06-1h	Vision Care	1,057.1	1,108.7	1,251.8	1,242.4	1,267.9
06-1i	Prescription Drug Plan	2,136.8	2,244.5	2,714.2	2,903.9	3,003.3
06-1j	Ambulance & Hospital Semi-Private Plan	243.5	192.6	198.0	179.0	200.5
06-1k	Long Term Disability Plan	4,233.7	4,917.7	4,813.8	4,649.3	4,436.5
06-1l	Levy for Health & Post-Secondary Education	14,975.5	15,466.0	16,218.4	16,764.9	17,406.3
06-1m	Pension Liability for New Employees	101.9	1,151.2	3,497.8	5,342.4	6,904.3
06-1n	Health Spending Account	-	-	21.8	955.9	1,850.8
	Subtotal (d) to (n)	71,606.0	75,730.9	79,536.1	83,550.0	88,278.1
06-1o	Recoverable from Other Appropriations	(68,238.3)	(75,854.2)	(84,049.9)	(86,863.7)	(90,899.4)
06	TOTALS	63,597.4	66,868.5	63,821.6	74,539.6	76,733.5

